

GRUPPO RPM S.r.l.
DIVERSITY POLICY

Gruppo RPM S.r.l. considera le persone indispensabili per il successo dell'organizzazione e la creazione di valore per l'azienda e per i suoi stakeholder.

Gruppo RPM S.r.l. è impegnato nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Gruppo RPM S.r.l. garantisce pari dignità e opportunità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Gli obiettivi di Gruppo RPM S.r.l. includono:

- parità di genere nella governance e nella leadership della società;
- equità salariale di genere;
- pratiche di lavoro di supporto e flessibili;
- inclusione intergenerazionale;
- creazione di un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale.

Gruppo Rpm S.r.l. si impegna a promuovere una cultura aziendale in cui l'inclusione e la diversità possano diventare parte integrante del modo di lavorare e di fare business.

Questa Policy si applica a tutti i dipendenti di Gruppo RPM S.r.l., ai soci e membri del Cda.

Gruppo RPM S.r.l.